

## **Regionalkonferenzen in Nordhorn + Leer**



*Die Teilnehmenden der Regionalkonferenz in Nordhorn im Quartier des Diakonischen Werkes Grafschaft Bentheim.*

**Rege Resonanz bei den Regionalkonferenzen in Nordhorn und Leer. Mit 16 bzw. 17 Personen waren die Regionalkonferenzen in Ostfriesland und der Grafschaft Bentheim/LK Emsland gut besucht.**

Bei den Treffen hat sich gezeigt, wie wichtig der Austausch zwischen den Mitarbeitendenvertretungen und deren Mitgliedern ist. Hier hört man von Erfahrungen, die (auch) andere MAV'en machen, über die Ausstattung der MAV'en, deren zeitlichen und fachlichen Kapazitäten was alles zur Mitbestimmung und Mitberatung gehört. Deshalb

ist die Teilnahme an den Regionalkonferenzen so wichtig, weil es sonst kaum Austausch gibt. Für diejenigen, die nicht in diesen beiden Regionen ansässig sind, will der Gesamtausschuss in naher Zukunft eine Zoomkonferenz anbieten, die sich an die „zerstreuten“ Einrichtungen in den anderen Gebieten von Deutschland richten soll.

## **In Zukunft sieben Mitglieder im Gesamtausschuss**

**Die Gesamtsynode der Ev.-ref. Kirche hat am 20.11.2025 dem Antrag des Gesamtausschusses stattgeben, dass der Gesamtausschuss ab der nächsten Legislaturperiode anstatt mit 5 Mitgliedern nunmehr mit 7 Mitgliedern besetzt sein wird.**

Zwar ist der Beschluss noch nicht rechtskräftig, da er noch nicht im Gesetz- und Verordnungsblatt der Ev.-ref. Kirche veröffentlicht wurde, der Beschluss wird aber bis zur nächsten Gesamtkonferenz / Wahlversammlung der MAV'en im Juni '26 wirksam sein.

Somit müssen dann 7 Mitglieder in den Gesamtausschuss gewählt werden und zusätzlich 3 Ersatzmitglieder. Dies bedeutet auch, dass wir bis Juni 10

Kandidaten für diese Wahl benötigen. Daher appellieren wir noch Mal an alle Mitglieder der MAV'en, Überlegungen anzustellen, ob dieses „Ehrenamt“ für sie in Frage kommt. Zu diesem Zweck empfehlen wir auch unsere Fortbildung am 15.01.2026 in Papenburg. Hier werden Einblicke in die Struktur der MAV Arbeit in der Ev.-ref. Kirche vermittelt, die eventuell auch für die Arbeit für den Gesamtausschuss von Bedeutung sein kann.

***Siehe nächste Seite***

## Tagesfortbildung

# Strukturen der MAV-Arbeit in der Ev.-ref. Kirche

Diese Fortbildung richtet sich an alle MAVen, um die Strukturen und Rahmenbedingungen des kirchlichen Arbeitsrechts im Allgemeinen und die Strukturen der Reformierten Kirche genauer kennenzulernen. Neben einer juristischen Begleitung der Rechte und Pflichten vor Ort soll auch die Verantwortlichkeit des Gesamtausschusses und deren Aufgaben thematisiert werden.

Termin: 15. Januar 2026, 10.00 – 17.00 Uhr

Ort: HÖB Papenburg

Kosten: keine

Leistungen: Verpflegung, Seminarprogramm, Fortbildungsunterlagen

Referentin: Nora Wölfl, Rechtsanwältin und Arbeitsrechtlerin/Kanzlei Baumann-Czichon

Anmeldungen an: [gesamtausschuss@reformiert.de](mailto:gesamtausschuss@reformiert.de)



## Künstliche Intelligenz (KI) muss mit Beteiligung der MAV'en eingeführt werden

# KI-Leitlinien des EWDE

Auf der letzten Bundeskonferenz der Gesamtausschüsse und ag-mav'en stand u.a. das Thema KI auf der Tagesordnung. Zu diesem Thema referierte Tobias Traut vom Evangelischen Werk für Diakonie und Entwicklung e.V. (EWDE). Er stellte dabei die (internen) Leitlinien zur Nutzung von Künstlicher Intelligenz im EWDE vor und erläuterte diese.

Diese Leitlinien sind zunächst als Empfehlung für die Nutzung von KI im EWDE selbst gedacht.

Zugleich können sie aber auch für andere (diakonischen/evangelischen) Institutionen eine erste

Handlungsempfehlung darstellen und/oder eine gute Orientierungshilfe ins Thema sein.

Dazu sind diese (internen) Leitlinien zur Nutzung freigegeben und unter folgendem Link abrufbar:

<https://www.diakonie.de/informieren/der-bundesverband/service-fuer-unseren-verband#c9466>

# Tarifabschluss im TV DN

Dieser Abschluss betrifft nur die Einrichtungen, die den Tarifvertrag Diakonie Niedersachsen (TV DN) anwenden, wie der Diakonische Dienst, das Eylarduswerk und das Diakonische Werk Grafschaft Bentheim. Hier ein Auszug der Ergebnisse:

- 6,5% lineare Lohnsteigerungen bei einer Laufzeit bis 31.12.27. zum 01.03.26 **2,8%** und eine **Einmalzahlung von 175 €**, zum 01.01.27 **1%**, zum 01.07.27 **2,7%**.
- Auszubildende erhalten zum 01.03.26 und 01.07.27 **jeweils 60 € und den 31. Urlaubstag**.
- Verbesserte **Zuschläge für Arbeit zu ungünstigen Zeiten**, die **Schichtzulage steigt** deutlich
- Exklusiv: ein zusätzlicher Tag für Gewerkschaftsmitglieder

Weitere Infos: <https://www.tvdn.verdi.mobi>

***Stil ist die Fähigkeit komplizierte Dinge einfach zu sagen, nicht umgekehrt.***

„Jean Cocteau“